

# 3F's bud på hvordan man kan sikre en bedre balance mellem familie- og arbejdslivet

## 1. Udvidede åbningstider

- Mindst 1 institution i hver kommune skal have udvidede åbningstider således at den åbner senest kl. 6.00 og lukker tidligst kl. 21.00.

- Mange har i dag store problemer med at kunne aflevere og hente børn inden for de åbningstider vi kender. Der stilles større og større krav til at medarbejderne er fleksible omkring deres arbejdstid, men åbningstiderne i daginstitutionerne følger ikke med - tværtimod. En undersøgelse blandt 3F's medlemmer viser, at der er ca. 20%, der har behov for at institutionerne åbner tidligere, og 10% der har behov for længere åbningstid.

## 2. Afskaffelse af lukkedage i institutionerne

- Det stadig stigende antal dage, hvor institutionerne holder lukket skal stoppes.

- Et stadig større problem for mange børnefamilier, er det kraftigt voksende antal lukkedage, som mange kommuner indfører i institutioner, hvor det i dag mere er reglen end undtagelsen, at mange familier er tvunget til at bruge mindst et par ugers ferie alene på at skulle være hjemme ved deres børn, når institutionerne er lukkede. Mere end hver femte 3F'er har store problemer med de mange lukkedage.

## 3. Loft over forældrebetalingen

- Loft over forældrebetalingen i SFO og klub og en højere fripladsgrænse

- Der er i dag et loft på 25% for, hvor meget der skal betales af udgiften til daginstitutionerne. Det loft er ikke gældende for SFO og klubber, ligesom der ikke gives søskenderabat for klubplads. Det betyder, at kommunerne hæver priserne i SFO og klub, og gør det meget dyrt at have et barn i SFO eller klub blot nogle få timer. Der skal samtidig justeres i reglerne for friplads til en institution.

## 4. Gratis mad i daginstitutioner og skoler

- Alle skoler og daginstitutioner skal kunne tilbyde børnene et sund og gratis måltid mad midt på dagen.

- Ingen i det danske samfund er i dag i tvivl om værdien af et godt og sundt måltid mad, og mange undersøgelser peger da også på, at det i høj grad gavner såvel børnenes trivsel som der indlæring, hvis de får et godt og sundt måltid mad. Desværre er det sådan i dag, at kun de færreste børnehaver og endnu færre skoler giver dette tilbud til børnene. Vi kan samtidig se de ordninger der i dag igangsættes rundt om i landet bliver for de familier der har penge – det er ikke den enlige rengøringsassistent, der har 1000,- kroner eller mere til madordninger for sine børn.

## 5. Bedre mulighed for at passe syge børn.

- Forældre skal have langt bedre mulighed for at blive hjemme når man har et barn der er sygt, alle skal have ret til 10 dages fravær med dagpengekompensation pr. barn pr. år, enlige forsørgere det dobbelte.

- Langt de fleste ansatte har i dag kun mulighed for at være hjemme på barnets første sygedag, det er langt dårligere forhold end de lande som vi normalt sammenligner os med. Norge har en ordning lignende den vi foreslår indført i Danmark, Sverige har en endnu bedre ordning med op til 60 dages pr. familie. Vi er langt bagefter på dette område, til trods for at vi ved at det for familierne og ikke mindst for børnene er af stor betydning.

## **6. Enlige forsørgeres muligheder skal forbedres**

- Det skal undersøges hvordan enliges forhold i samfundet kan forbedres.

- Enlige forsørgere har i dag lagt større udfordringer end andre familier, med økonomi, åbningstider i institutioner, med syge børn og generelt med at få tiden til at slå til. Enlige forsørgere skal derfor have forbedret sine forhold. Hvilke initiativer der er brug for, skal der laves et undersøgelsesarbejde for at få klarlagt.

## **7. 6 uger reserveres af barslen til mændene**

- Alt for få mænd tager i dag del i barslen, det skal ændres for børnenes og mændenes skyld, men ikke mindst for at sikre en bedre balance i familielivet.

- Hovedparten af orloven i forbindelse med barsel kan i dag benyttes af såvel manden som kvinden. I praksis er det dog sådan er det i langt, langt overvejende grad er kvinden der tager orloven, når der ses bort fra de to uger som mændene har ret til. Samfundet ændre sig, og flere og flere mænd vil gerne tage del i orloven, men grundet bl.a. kulturen på arbejdspladserne sker det ikke i praksis. Hvis der skal skabes en bedre balance i familierne er det vigtigt at far og barn fra starten får skabt en tæt relation, derfor skal der til en begyndelse reserveres 6 uger af orloven til mændene. 2/3 af medlemmerne i 3F's undersøgelse synes det er en god ide at reservere noget af orloven til mændene.

## **8. Flere individuelle rettigheder**

- Mange har ikke i dag mulighed for at tage orlov når de har behovet, derfor skal der være flere rettigheder koblet på orlovsmulighederne.

- Der er allerede i dag mange muligheder for fleksibilitet koblet på barselsorloven, denne fleksibilitet er dog i høj grad bundet op på om arbejdsgiveren vil tillade den enkelte medarbejder at holde orlov i mindre perioder, på deltid osv. det giver ikke den enkelte familie reelle muligheder for at kunne tilrettelægge sig, som man har mest behov for, derfor skal orlovsmulighederne i højere grad kobles op på individuelle rettigheder.

## **9. Arbejdspladsen skal tage et ansvar**

- Den enkeltes livssituation og ikke mindst balancen mellem familie- og arbejdslivet skal indarbejdes i personalepolitikker og handlingsplaner.

- Alt for få arbejdspladser har i dag en personalepolitik som indeholder en familiepolitik, eller en politik hvor der tages udgangspunkt i den enkeltes familiesituation. Ved fremtidige MUS samtaler og APV undersøgelser skal der være en større vægt på den enkeltes balance, hvilket skal danne baggrund for at arbejdspladsen får en bedre personalepolitik med fleksibilitet og rummelighed for den enkelte, og som sikre fleksibilitet for alle medarbejdergrupper.

## **10. Bedre service i det "offentlige", bedre åbningstider og en transport man kan stole på.**

- Åbningstiderne i det offentlige er ikke fulgt med udviklingen, åbningstiden skal udvides og justeres, og samtidig skal den offentlige transport forbedres.

- Situationen hvor lægen, biblioteket, skattekontoret osv. har åbent når du er på arbejde og lukket når du har fri er ikke fortid men nu tid. Mange andre brancher, har været nødt til at justere og udvide sin fleksibilitet for, hvornår der skal arbejdes, men dette gælder ikke for mange af de steder hvor der er brug for man kommer, f.eks. med sine børn, det må derfor være slut med biblioteker og læger der har åbent når børnefamilierne er på arbejde, og lukket når de har fri, modsat må det være et krav at den enkelte medarbejder kan gå til læge m.m. med sig selv og sine nærmeste i arbejdstiden.  
Den offentlige transport blevet stadig både dyrere og dårligere, hvis familierne uden en eller flere biler skal have en god balance skal de sikres en offentlig transport det kan betales, kører rettidigt og med en køreplan der giver reelle muligheder for at komme til og fra arbejde