

Aftale om Fair repræsentation

Indledning

Der har været forskellige opfattelser af, hvordan vi sikrer en fair repræsentation, både repræsentation af forbundene og af mænd og kvinder ved stiftelsen af det nye forbund 3F, og på længere sigt.

Dette er udmøntet i aftalens 2 elementer:

1. dels et dokument, der beskriver målsætninger, organisering og indhold i arbejdet med ligebehandling og fair repræsentation for mænd og kvinder i et nyt forbund
2. dels et dokument, der indeholder en aftale om, at forbundene, KAD og SiD repræsenteres efter nuværende størrelse i et nyt forbund.

1. Fair repræsentation mellem mænd og kvinder i et nyt forbund

I målsætningspapiret fra september 2002 hedder det, at "i organisationen skal der være ligestilling og lige muligheder for alle. Fordelingen af tillidsposter på arbejdspladser, i lokalafdelingen og i forbundet skal afspejle andelen af kvinder og mænd samt medlemssammensætningen i øvrigt."

Kvinderne kommer til at udgøre 32 pct. af medlemmerne, og det skal selvfølgelig kunne ses og høres i et nyt forbund.

Det er et krav fra KAD, at der skal aftales og igangsættes aktiviteter, som sikrer en fair repræsentation, og aktiviteter der på sigt understøtter et bredere rekrutteringsgrundlag bestående af dygtige mænd og kvinder til det nye forbunds valgte og ansatte poster.

Det er vigtigt for kvinderne i det nye forbund, at de kan se sig selv og de værdier, der er kæmpet for i de seneste 100 år – kampen om ligestilling er ikke slut. Der skal stadig kæmpes mod det kønsopdelte arbejdsmarked, for ligeløn til mænd og kvinder, familiepolitiske tiltag og ikke mindst lige muligheder og repræsentation for kvinder og mænd i samfundet generelt.

KAD's krav om kønskvotering skyldes ikke mindst et ønske om, at det skæres ud i pap, at en ny organisation på alle niveauer skal afspejle medlemssammensætningen. Men når nogen finder, at kønskvotering udelukkende har en række negative konsekvenser (ufleksibilitet, demokratiunderskud og risiko for ukvalificerede personer på højt betroede poster), skal der arbejdes med alter-

nativer for at opnå det samme mål. Spørgsmål om fair repræsentation og lige muligheder er nemlig ikke kun en antals-diskussion.

Derfor aftales følgende:

Som fælles grundlag skal det af formålsparagraffen (lovene) fremgå, at organisationen arbejder for ligestilling mellem mænd og kvinder. I de politiske målsætninger for organisationen skal der være selvstændige afsnit om køn og ligebehandling, og alle øvrige afsnit mainstreames¹. Med hensyn til konkret tekst vil det være naturligt at tage udgangspunkt i formuleringerne fra fællesudvalget om tværgående faglige og politiske opgaver.

Med henblik på at sikre at det i det nye forbund vil være muligt at rekruttere såvel mænd som kvinder til valgte poster på alle niveauer samt et højt aktivitetsniveau i ligebehandlingsarbejdet, lokalt som centralt, gennemføres følgende i forbindelse med sammenlægningen:

- Hovedbestyrelsen er forpligtiget til løbende at følge udviklingen og drøfte situationen i forhold til målsætningen om ligestilling, fair repræsentation og lige muligheder for alle, således at målet om at andelen af mænd og kvinder på tillidsposter afspejler medlems sammensætningen hele tiden forfølges. Hvis ikke de igangværende foranstaltninger kan opfylde målet, skal hovedbestyrelsen sætte yderligere forpligtende initiativer i gang for at fremme målet.
- Der nedsættes et ligebehandlings- og familiepolitisk udvalg under ledelse af en repræsentant fra daglig ledelse (næstformand/forbundssekretær) med reference til hovedbestyrelsen. Udvalget kan nedsætte underudvalg, f.eks. kvindepolitisk udvalg, etnisk udvalg o.a. efter godkendelse i HB. Ligebehandlings- og familiepolitisk sekretariat varetager udvalgets sekretariatsfunktion.
- For at understøtte udvalgets arbejde etableres et ligebehandlings- og familiepolitisk sekretariat ligeledes under ledelse af næstformand/forbundssekretær i det nye forbund. Sekretariatet skal bl.a. indhente og bearbejde statistiske oplysninger om ligebehandling og varetage det nye forbunds eksterne arbejde på området. Sekretariatet skal udvikle politikker, anvise løsninger og forestå programmer til fremme af kvinders karrieremuligheder i forbundet og i fagbevægelsen generelt (selvfølgelig i samarbejde med eventuelle oplysnings-, uddannelses- eller personaleafdelinger i det nye forbund), samt bidrage med netværksarbejde. Sekretariatet skal også forestå et internt statistisk og politisk arbejde om f.eks. lønudviklingen for de to køn internt i forbundet, bearbejde oplysninger fra alle afdelinger om udviklingen i antallet af kvinders og mænds poster, antal ansatte mv. til brug for udvalgets og hovedbestyrelsens diskussioner. Bemanding og økonomi fastlægges i nærmere aftale inden den stiftende kongres i det nye forbund.

¹ Mainstreaming er det internationalt anerkendte begreb for at gøre køn og ligestilling til en del af det almenne arbejde i organisationen. At mainstreames er at sikre alle politiske og organisatoriske tiltag mod utilsigtede kønsskævheder.

- Udvalget udarbejder indstillinger om, hvordan fair repræsentation fremmes og udvikles med henblik på beslutning på førstkommende kongres.
- Ligebehandlings- og familiepolitisk sekretariat skal i samarbejde med lokale repræsentanter overvåge udviklingen af ligestillingsarbejdet lokalt – og være med til at bidrage til at holde processen i gang og skabe synlighed samt være idéskabende omkring det lokale niveau.
- Det nye forbunds ansættelsespolitik skal sikre, at forestillingen om at nogen job er forbeholdt det ene køn frem for det andet udfordres. Målet er kønsblandede arbejdsfællesskaber på alle niveauer og personalepolitikken indrettes herefter.
- Afdelingerne anbefales kraftigt at have ligebehandling og familiepolitiske aktiviteter, og det anbefales, at hver lokalafdeling udpeger en ansvarlig (blandt valgte/ansatte) for ligebehandling, der arbejder med både køn og etnisk ligebehandling.
- Det nye forbund skal tilstræbe, at det samlede antal repræsentanter i f.eks. råd og nævn skal afspejle forbundets kønsmæssige sammensætning.
- Der skal fortsat være medlemskab af en række nationale og internationale kvindekomiteer, og der kan være en politisk retningslinie for, hvor stor en del af bevillingerne til/arbejdet med det internationale, der skal være til projekter til fremme af kvinders muligheder og vilkår.
- Profilen hvad angår køn og etnisk ligestilling skal være synlig og tydelig i: fagblade, reklamer, brochurer og oplysningsmateriale.

2. Aftale

Med henblik på at sikre synligheden af de to ophørende forbund i det nye forbund indskrives nedenstående overgangsordning i sammenlægningsdokumentet:

De to ophørende forbund repræsenteres i de første otte år i det nye forbunds ledelse – såvel på afdelingsniveau som på hovedkontorniveau – i samme forhold som det antal medlemmer forbundene tilfører det nye forbund.

Medlemstallet opgøres som antallet af fuldt betalende/ordinære forbundsmedlemmer.

Det nye forbunds "ledelse" skal på hovedkontorniveau forstås som:

- Kongressen (i hver afdeling vælges delegerede på basis af de tilførte medlemstal i den pågældende afdeling)
- Hovedbestyrelsen

- Gruppebestyrelserne (på basis af de tilførte medlemstal i den pågældende gruppe)
- Sekretariatsledere
- Politisk nedsatte udvalg

Det nye forbunds "ledelse" skal på afdelingsniveau forstås som:

- Afdelingens bestyrelse (på basis af de tilførte medlemstal i den pågældende afdeling)

For tillidsvalgte forpligter de to forbund sig til – i forhold til modstående arbejds giverorganisationer – på de respektive overenskomstområder at søge indgået aftaler om, at de nuværende valgte tillidsvalgte kan fortsætte i funktionen, så længe vedkommende selv som de kollegaer han/hun repræsenterer ønsker det.

Daglig ledelse af såvel hovedkontor som afdelinger samt valgte/ansatte i grupperne på hovedkontoret forudsættes forhandlet konkret på plads i sammenlægningsdokumenterne for henholdsvis forbund og afdelinger.

For alle andre grupper, herunder personale, skal der forhandles en aftale, lokalt som centralt. Det vil i den sammenhæng være naturligt at tage udgangspunkt i de tilførte medlemstal.

Efter otte år bortfalder ovenstående bestemmelser og valgene sker herefter udelukkende i henhold til vedtægterne.